

Vederlagsrapport

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over de individuelle vederlag, som hvert medlem af bestyrelse og direktion i Gartnerne's Forsikring GS har modtaget i regnskabsåret 2024.

Vederlagsrapporten omfatter alle anmeldte ledelsesmedlemmer i Gartnerne's Forsikring GS.

De generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i Gartnerne's Forsikring GS er ligeledes medlemmer af bestyrelsen i det 100% ejede datterselskab A/S Ejendomsselskabet for Gartnerne's Forsikring GS. Bestyrelsesmedlemmerne i datterselskabet modtager ikke honorar eller anden aflønning.

Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 142, stk. 5, i lov om forsikringsvirksomhed.

Oplysningerne om denne rapport er afstemt med den reviderede årsrapport for 2024 og vil være tilgængelig i 10 år fra offentliggørelsen af rapporten.

Principper for aflønning

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik, som har til formål at sikre, at Gartnerne's Forsikrings aflønning af ledelsen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil, ikke fører til risikotagning, som overstiger selskabets risikotolerancer, men derimod fremmer god og effektiv risikostyring.

Aflønningen af ledelsen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil er fastsat i overensstemmelse med Gartnerne's Forsikrings strategi og forretningsmodel. Aflønningen er fastsat således, at den ikke indebærer risiko på interessekonflikter, og således at den harmonerer med selskabets ønsker om særligt at beskytte selskabets kunder og ikke udhuler selskabets kapitalgrundlag.

Aflønningen er fastsat på et niveau, der afspejler markedsniveauet for det øvrige skadeforsikringsmarked og afstemt i forhold til de kvalifikationer og den værdi, som den enkelte har for Gartnerne's Forsikring.

Princippet er, at der aflønnes med lige løn for samme arbejde af samme værdi, uanset den ansattes køn, etnicitet, oprindelige eller andre forhold uden relation til arbejdet.

Selskabet yder ikke nogen variabel løn, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd.

Aflønning bestyrelse

| t.kr. | 2024 | 2023 |
|---|------------|------------|
| Hanne Bender, bestyrelsesformand | 271 | 265 |
| Ole Snogdal, næstformand samt formand revisionsudvalg | 218 | 211 |
| Erwin Hansen | 104 | 99 |
| Jacob Søgaard | 104 | 98 |
| Michael Strange | 72 | 69 |
| Brian Thinggaard Hansen | 55 | - |
| Orhan Yilmaz | 18 | 69 |
| Vederlag til bestyrelsen i alt | 842 | 811 |

Bestyrelsen blev i 2024 aflønnet med et fast honorar samt diæter for mødedeltagelse til bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen.

Formanden for Revisionsudvalget aflønnes endvidere med et fast honorar.

Aflønning direktion

| t.kr. | 2024 | 2023 |
|---|--------------|--------------|
| Irene Andreasen, administrerende direktør | | |
| Fast løn | 1.738 | 1.693 |
| Værdi af fri bil og andre løngoder | 105 | 104 |
| Pension (bidragsbaseret) | 319 | 305 |
| Vederlag til direktionen i alt | 2.162 | 2.102 |

Den adm. direktør oppebærer alene en fast løn og pension, som blev fastsat med udgangspunkt i almindelige ansættelsesvilkår. Selskabet benytter sig ikke af lønelementer eller godtgørelser, der kan sidestilles med variabel løn.